

# CODE OF CONDUCT

FÜR ALLE, DIE FÜR UND MIT DANUTEC ARBEITEN



Stand: 26.11.2025

## **1. Unser Selbstverständnis**

Die Danutec Composites GmbH steht für Verantwortung, Zuverlässigkeit und Nachhaltigkeit. Unser Verhaltenskodex bildet die Grundlage für ein respektvolles und gesetzeskonformes Miteinander. Er gilt für alle Mitarbeitenden einschließlich Leihpersonal, Führungskräfte und Geschäftspartner. Wir handeln im Einklang mit unseren Werten und übernehmen Verantwortung für unser Tun. Jeder ist verpflichtet, die Inhalte zu kennen und im täglichen Handeln umzusetzen.

## **2. Integrität und Rechtskonformität**

Wir halten uns an geltende Gesetze und interne Richtlinien. Ehrlichkeit, Transparenz und Fairness prägen unser Handeln. Wir dulden keine Form von Korruption, Bestechung oder Geldwäsche. Interessenkonflikte sind offen zu legen und zu vermeiden. Entscheidungen werden ausschließlich auf Basis objektiver Kriterien getroffen, niemals aufgrund persönlicher Vorteile.

## **3. Geschenke, Bewirtungen, Einladungen**

Das Handeln von Mitarbeitern und Geschäftspartnern darf nicht durch die Entgegennahme von Gefälligkeiten beeinflusst werden. Die Annahme oder das Anbieten von Geschenken ist Mitarbeitern untersagt. Ausnahme: Geringwertige Aufmerksamkeiten (z. B. Werbeartikel, Kugelschreiber, Kalender) sind erlaubt, sofern sie einen geringen Wert haben und ortsüblich sind. Orientierungswert: maximal € 30 pro Geschenk. Einladungen zu Geschäftsessen sind zulässig, wenn sie ortsüblich und angemessen sind und keinen Anschein von Abhängigkeit oder Beeinflussung erwecken.



## **4. Achtung der Menschenrechte**

Wir respektieren die Würde jedes Menschen. Diskriminierung, Kinder- und Zwangsarbeit lehnen wir strikt ab. Vielfalt und Chancengleichheit sind für uns selbstverständlich. Wir fördern ein inklusives Arbeitsumfeld, in dem sich alle wohlfühlen können.

## **5. Gesundheit und Sicherheit**

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden haben höchste Priorität. Wir schaffen sichere Arbeitsbedingungen und fördern das Wohlbefinden. Jede und jeder trägt Verantwortung für sich und andere. Unfälle und Risiken sollen aktiv vermieden werden. Jeder ist verpflichtet, Gefährdungen sofort zu melden und zur Verbesserung der Sicherheitsstandards beizutragen.

## **6. Nachhaltigkeit und Umweltschutz**

Wir setzen uns für den Schutz der Umwelt und den sparsamen Umgang mit Ressourcen ein. Nachhaltigkeit ist Teil unserer Unternehmensstrategie. Wir achten auf umweltfreundliche Prozesse und Produkte entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Umweltmanagement bedeutet für uns auch, Emissionen zu reduzieren, Abfälle fachgerecht zu entsorgen und kontinuierlich nach umweltschonenden Lösungen zu suchen.



## **7. Vertraulichkeit und Datenschutz**

Der Schutz vertraulicher Informationen und personenbezogener Daten ist für uns selbstverständlich. Wir gehen sorgfältig mit Daten um und beachten alle gesetzlichen Vorgaben. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sind zu wahren, auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

## **8. Fairer Wettbewerb und Geschäftsethik**

Wir handeln fair und nach den Regeln des Wettbewerbs. Preisabsprachen, Marktaufteilungen oder andere wettbewerbswidrige Praktiken lehnen wir ab. Unsere Entscheidungen treffen wir objektiv und im Interesse des Unternehmens.

## **9. Umgang mit Unternehmenseigentum**

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, Unternehmensressourcen verantwortungsvoll zu nutzen. Private Nutzung ist nur in Ausnahmefällen und mit Genehmigung erlaubt. Missbrauch oder Diebstahl von Unternehmensvermögen wird nicht toleriert und kann rechtliche Konsequenzen haben.

## **10. Verantwortung und Meldung von Verstößen**

Jede und jeder ist für das eigene Verhalten verantwortlich. Bei Unsicherheiten oder Verstößen ist die Führungskraft oder die Geschäftsführung zu informieren. Hinweise werden vertraulich behandelt. Vergeltungsmaßnahmen gegen Hinweisgebende werden nicht toleriert. [compliance@danutec-composites.com](mailto:compliance@danutec-composites.com)

